

吹田西ロータリークラブ

国際ロータリー第2660地区

ウィークリー 2024-25



創立 1980.6.12
 事務所 〒564-0051 吹田市豊津町9番40号 カリーノ江坂1階 TEL06-6338-0832 FAX06-6338-0020
 URL <http://www.suita-west-rc.org> E-mail src@jasmine.ocn.ne.jp
 例会場 新大阪江坂東急REIホテル TEL06-6338-0109 例会日 毎月曜日 18:00~19:00
 会長：紙谷幸弘 幹事：清水良寛 クラブ会報委員長：合田 昇

4つのテスト 1. 真実かどうか 2. みんなに公平か 3. 好意と友情を深めるか 4. みんなのためになるかどうか

本日の例会	次回の例会
第1964回例会 令和7年5月12日 今週の歌 「君が代」「奉仕の理想」 卓話 「同好会の年間報告」 ゴルフ同好会 お値打ちグルメ同好会 野球同好会 (SUITA WEST)	第1965回例会 令和7年5月26日 今週の歌 「さよなら (オフコース)」 卓話 「地区出向委員の活動報告」 職業奉仕委員会 近藤 亘 委員 公共イメージ向上委員会 佐々木博史 委員

45th *Vamos!* さあ~いこう！ 新たな時代に向かって

会長挨拶 紙谷会長



いよいよ4月26日(土)より、今年のゴールデンウィークが始まりました。とはいえ、今年は祝日が土曜日や日曜日と重なる日程となっており、例年に比べて連休の期間が短く感じられる方も多いかと存じます。その影響もあってか、長期の旅行を計画されている方は例年より少ないそうです。

ポイントサービス「Ponta (ポインタ)」を運営する企業の調査によりますと、今年のゴールデンウィークの過ごし方についての回答で、最も多かったのは「自宅で過ごす」が56.0%、続いて「近所・近場へのお出かけ」が26.6%、そして「日帰り旅行」が12.3%と続いております。複数回答が可能な調査のため多少の重複はございますが、「国内旅行」は6位によりやく登場し、その割合も8.6%と1割に満たない結果となっ

ております。すなわち、およそ8割の方が、今年のゴールデンウィークを自宅またはその周辺で過ごす意向を示しているのです。

また、JTBの調査によれば、「なぜゴールデンウィークに旅行を控えるのか」という問いに対しては、「混雑が予想されるため」あるいは「旅行費用が高騰するため」といった回答が8割を超えており、多くの方々がこの時期の旅行を意識的に避けていることがうかがえます。

一方で、働き方改革の一環として有給休暇の取得が促進されていることもあり、長期休暇を分散して取得し、ゴールデンウィークを外して旅行や余暇を楽しまれる方も増えているそうです。

さて、5月1日は恒例の「クリーンデー」が予定されております。地域の美化と環境保全に向けたこの大切な活動に、ぜひ皆さまのご協力を賜りますようお願い申し上げます。

どうぞ、健やかで実りあるゴールデンウィークをお過ごしいただければと思います。

ゲスト紹介 親睦活動委員会 小山委員

本日はゲストスピーカーとして笑楽言塾 代表 松田青華様にお越しいただいております。本日の卓話をよろしく願いいたします。

また、お客様として、三功株式会社 代表取締役 安藤 勉様、有限会社ミルクィウェイ 代表取締役 豊田真千子様、大阪旅行 専務取締役 西本 章二様、アスカ法律事務所 堀田 裕二様、株式会社モリタ 代表取締役 森田 浩嗣様、株式会社エムジーエヌ 代表取締役 三谷元徳様、麻田 輝美様にご参加いただいております。

本日の例会をお楽しみください。

1. 4月26日(土)午後2時からホテルグランヴィア大阪において、第2660地区IM第2組のロータリー-EXPOフェスタが開催されました。

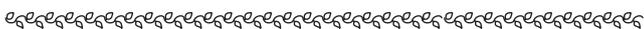
作家の玉岡かおる氏による「花の大阪 歴史のみやこ 日本の文化力はここに咲く」とのタイトルの講演をお聴きして、大阪・関西万博のホストの地の「大阪」の魅力を再認識することができました。当クラブからも多数のメンバーが参加し、最後の「じゃんけん大会」において、西村会員、橋本(幸)会員、瀬川会員が万博チケットの贈呈を受けました。

2. 「ロータリーの友5月号」を配付していますのでご確認ください。

お誕生日のお祝い 5月

会 員	会員夫人
清水(大)会員	伊藤会員夫人
瓜生会員	
堀会員	
瀬川会員	

- 会 員 数 39名 出席会員数 33名
- 来 客 8名 本日の出席率 97.06%
- 4月7日の出席率(メーキャップ含む) 100%



野球同好会

清水(大)会員

急遽、グラウンドの予約が取れました。5月10日(土)及び、5月17日(土)いずれも9時から11時、山田スポーツグラウンドで練習をしたいと思えます。野球同好会の方にはLINEで出欠を確認しますので、返事を入れてくださいますようお願いいたします。

それと、同好会の方には「第34回大会記録誌 ガバナー杯争奪軟式野球大会」をボックスに入れておりますのでご確認ください。

今日はゲストの方が多いので、野球同好会がごさいます。甲子園球場で試合ができるクラブですので、ぜひ皆様ご興味があればご参加ください。



本日は5名の方からご協力をいただきました。紙谷会長、清水(良)幹事、木田会員、橋本(幸)会員、佐々木会員です。ありがとうございました。

本日のニコニコ箱	22,000円
累計のニコニコ箱	1,859,850円
累計のニコニコB	27,000円



もう一度逢いたいリーダーになる
～人材育成に必要な4つの手～

笑楽言塾～waraijyuku～ 代表
コミュニケーションアドバイザー
フリーアナウンサー
松田 青華 様
(佐々木プログラム委員長ゲスト)

今日は皆さんがリーダー、経営者ということで、この内容がいいのではないかなあとということで、お話をさせていただきます。

本編に行く前に皆さんに質問があります。この3日以内にローソンを見た方は結構いらっしゃると思います。人生で言うと、何万回以上見ているのではないのでしょうか。そのローソンの看板を正確に思い描いてください。

正解はこちらです。この通り「ステーション」という文字があります。ここまで思い浮かべた方いらっしゃいますか?何回も見ているのに、思い出せないと思います。答えは意識をしていないからです。

皆さんはメンタリングって聞いたことありますか?育成する側も、そしてされる側も、自己成長するコミュニケーションの手法のお話をさせていただきたいと思えます。

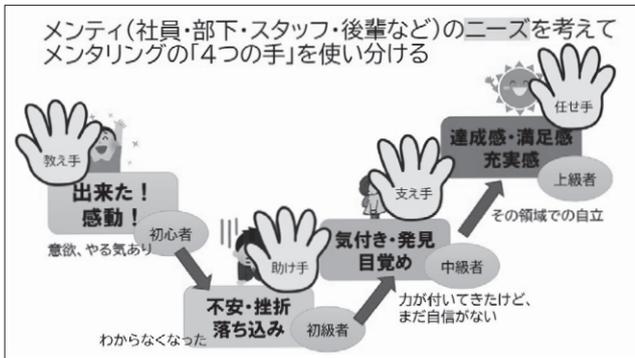
メンタリングというのは成長支援の仕組みそのものを指します。「あの人は私の人生のメンターだ」なんていう言い方をビジネスシーンでは使いますが、単なる指導者、教えるだけではなくて、「心の支え」となるような、そんな影響与える人のことをメンターと言います。

メンタリングの目的は大きく2つありまして、自発的に自らの強みを伸ばしまして、自己実現を目指すことが、できるようにサポートするっていうのがメン

ターで、何があったら誰かに頼るではなくて、自立した人材を育てるというのが役割です。

自分の強みを知って人生を切り開く、そして自分で意欲を持って人生を切り開く、そんな自立した人材を育てるのが目的です。

さて、今日は、4つの視点で話していきたいと思えます。人が成長するプロセスマップを書いてみました。



最初の「初心者」は、よしやるぞ! ちょっとテンションが上がっています。

そのあと、なんか周りに迷惑かけちゃ駄目だ、ちょっとわからない時期がやってきます。「初級者」です。次に、その不安や落ち込みがあって、この後、お伝えする4つの手のうまく手を差し伸べてもらって、この時期を乗り越えることができ、「中級者」になり。それを積み重ねて、「上級者」になっていきます。

この4つのパターンを繰り返して人は成長すると言われてています。この成長ステップの過程で、リーダー、上司、社長、メンターはいつも同じ支援の手の差し伸べたかでのいいのでしょうか？

例えば仕事をするという新入社員、転職者もそうですが、やる気があるから、じゃあ君に任せようという、新入社員はその仕事を任せてもやる気はあるんだけど自信はないじゃないですか。早くも失敗して不安に陥ってしまうなんてことが起こってしまいます。

最初の点は、教えるという「教え手」、ここ結構大事です。

次に初級者、落ち込んで挫折して、つい、やめてしまいがちなこの時期です。どうしていいかわからない。このときは助けるという「助け手」を使います。

ちょっと力がついてきました。中級者になりました。このときに近い距離で見守るリーダーとして、支える「支え手」っていう手を差し伸べる。

この点を間違ってしまうと本当に落ち込ませてしまったり、勘違いをさせてしまったりしてしまいます。

最後に達成感、満足感、充実感を得られる領域での

自立です。任せるの「任せ手」になります。その時は信頼して任せましょう。さっきも言いましたがこの手を間違えてしまうとどうなると思いますか？達成者で、自立している人に教え手を使って、教えられる人の気持ちは不安でしかないと思うんです。

反対に、初心者のやる気を見て、任せてしまうと、その仕事は、ちょっと会社の損失にも繋がるかもしれません。

では実際に具体的にどうしたらいいか。初心者はどう思っているか。

教えて欲しいんです。マニュアルが欲しい、目標をどう達成していいか、知りたい、コツを見せて欲しいです。これが「教え手」です。

少しでもできるようになったけれども、ちょっと周りが見えてきて自信がなくなってきた。このときの初級者のニーズっていうのは、ここがめちゃくちゃ大事です。このときにやめる人が多くて、傾聴とか称賛っていうのは、本当に大事で、自尊心が本当に大きく低下しているときです。

次にちょっとモチベーションが上がりました。ここはもう近くで見守りましょう。ただ、まだ1人でやるのには自信がない。なので、一緒に伴走する、ここにおいでっていう感じです。

最終は任せる、委任する、この領域でのカテゴリで、できるようになったからチャレンジをしたいし、自分に委任して欲しいし、やってみたいんです。

このときのリーダーの距離は遠くからです。

最後に、リーダー、メンターには、3つの行動基準があります。

今日は「支援」の話をしました。この3つがそろわなければいけません。

「支援」と「信頼」と「見本」です。相手をやる気にさせて、相手を信頼すること、そしてリーダー自身が自立型人材になって背中を見せること。

重要度の比率は1:2:7とされています。上司、リーダー、経営者の背中、しかも圧倒的な背中が、人の成長を促します。皆さんは、どんな背中を社員に見せていらっしゃるのでしょうか。自分自身がどんな手を使えるか、イコール自己理解、自分がどんな人かって知るのってすごく大事で、今日ここにお越しの皆様は、どんな性格で、皆さん自身がどんな強みを持って、自分自身はどんな人かっていうの、ちょっと帰りながら考えていただくといいのかなと思います。本日はありがとうございました。



4月26日EXPOフェスタ
in ホテルグランヴィア大阪



4月26日EXPOフェスタ
「万博チケットゲットだぜ！」



石崎音楽委員による指揮
「心に太陽を、くちびるに歌を」



本日は和食です。
おいしくいただきました。



本日は7名のお客様にお越しいただきました。



笑楽言塾 松田様、
本日の卓話、ありがとうございました。

私の座右の銘 33

堀会員

「怒(じょ)」

数年前から社内で禅の言葉や孔子の論語を勉強する機会があり、そのなかで論語に出てくる「怒」を日常のなかで意識するようになりました。怒の意味は一言で表すと「思いやり」です。孔子は怒の心を忘れずにいれば自分の人間的成長も自ずと叶うと表現しました。「怒」という字にも似ていますが全く異なります。単なるボランティア精神や自己犠牲ではなく「周囲への思いやりは自分の成長に繋がる」と考えれば、より積極的かつ安定的な考えになり、ロータリークラブの奉仕の精神にも繋がると自身のなかで消化吸収しています。