



# 吹田西ロータリークラブ

国際ロータリー 第2660地区

## ウィークリー 2018-2019



■創立 1980.6.12

事務所 / 〒564-0051 吹田市豊津町9番40号 カリーノ江坂1階 TEL06-6338-0832 FAX06-6338-0020

URL <http://www.suita-west-rc.org>

例会場 / 新大阪江坂東急REIホテル 〒564-0051 吹田市豊津町9番6号 TEL06-6338-0109

例会日 / 毎月曜日 18:00~19:00 役員 / 会長: 大藤辰弘 幹事: 榎原一滋 会報委員長: 山下靖行

BE THE INSPIRATION

### 4つのテスト

- 真実かどうか
- みんなに公平か
- 好意と友情を深めるか
- みんなのためになるかどうか

### 第1731回例会 令和元年5月13日

#### 卓話

プライベートバンクと資産家の現状  
 三菱UFJモルガンスタンレーPB証券  
 本店ディレクターオブインベストメント  
 プライベートウェルスマネージャー  
 今井 一雄 様 (木田会員ゲスト)

#### 今週の歌

「四つのテスト」

#### 前回内容

#### 会長挨拶 大藤会長

皆さん今晩は。もう既にご存じとは思いますが、昨日21日当クラブの姉妹クラブであるスリランカのコロナボにて爆破テロがございました。当クラブには米山奨学生としてスリランカからサンダリさんを迎えておりますが、どれほどの心痛かと思えます。未だ、現在被害にあった方々の安否情報の詳細がなく、コロナボセントラルRCの会員の方々の安否に関し、大変心配しております。

被害に会い、命を落とされた方の中には日本人の犠牲者もおられるとの事。被害人数も死亡者が200人以上で、被害者の総数も450人以上との事。爆破も合計8か所の同時テロだそうです。先ほど小林バスト会長に、一刻も早く現地事情を教えてくださいたく、情報収集をお願い致しました。

コロナボセントラルRCと連携を取り、クラブで何ができるかを検討する必要があると考えます。

今週末より10連休が始まり、当クラブの次の例会は、明日から数えると丸3週間後になりますが、クラブからのFAX・メールにご留意くださいませ。

お亡くなりになられた方々のご冥福をお祈り申し上げます。

#### ゲスト紹介 親睦活動委員会 杵本委員

株式会社ジュン・システムブレーン  
 代表取締役 吉村 純子 様  
 千里RC ガバナー補佐エレクト 古城 紀雄 様  
 茨木西RC 地区代表幹事 宮里 唯子 様  
 大阪南RC 嶋村 裕史 様

#### 幹事報告 榎原幹事

- ◇ 4月15日理事会報告
  1. 4月22日の卓話内容「女性社員のやる気と本気を引き出すキーワード」に変更承認  
6月の10日と17日の卓話の入れ替え承認
  2. ジェイコムウェスト吹田局局长・山下幸之様承認

3. 「吹田まつり」「社会を明るくする運動」協賛金、賛助金承認
  4. 新旧理事懇親会を6月21日、理事引継ぎを5月20日で承認
- ◇ 来週からGWに入りますので、次回例会は5月13日になります。

#### 出席報告 出席委員会 佐藤副委員長

- 会員数 48名 出席会員数 37名
- 来客 4名 本日の出席率 82.22%
- 4月6日の出席率 (メーキャップ含む) 100%

#### ガバナー補佐エレクト挨拶 古城 紀雄 様

出席率100%や諸活動で大きな成果を上げている吹田西RCを訪問させて頂きました。次年度会長の橋本様より40周年の様々な事業計画をお伺いして、大いに期待しております。地区とクラブの架け橋として、お手伝いさせていただきますので宜しくお願い致します。

#### 社会奉仕委員会 紙谷委員長

5月17日(金)9時30分より迷惑駐車追放運動(パトロール)が実施されます。江坂公園噴水前に9時30分迄にお集まりください。ご参加のほど宜しくお願いします。尚、今年の春の全国交通安全週間は5/11~5/20となりますので、皆さん、安全運転に心掛けてください。

#### 国際奉仕委員会 小林副委員長

- ・スリランカのテロによる、コロナボセントラルRC関係者の被害については現在確認中です。
  - ・ナコンパノムRCからの要請。  
次年度の国際奉仕プロジェクトであるCWPのオープンセレモニーを11月に行いたい旨の連絡がありました。最近の海外への旅行者の増加を鑑み、早急に訪問日程を勘考する必要がありますので、連休明けにもご発表しますので、ご参加の検討をお願いします。
- ※尚、4月23日午前コロナボセントラルRC次年度会長のDayan Samaraweera氏から、当該関係者には被害がなかった旨、木下会員に連絡が入りました。追記致します。

#### 青少年奉仕月間

### 第1732回 例会予告 令和元年5月20日

#### 卓話

熊本震災のその後  
 熊本中央ロータリークラブ  
 パスト会長 藤本 真一 様



## 次年度幹事報告

堀次年度幹事

- ・本日の例会終了後に次年度理事会を開催します。
- ・プログラム委員会委員長として、次回5月13日の卓話のテーマが「プライベートバンクと資産家の現状」に変更となります。

## 米山記念奨学会

清水(大)委員長

スリランカの連続爆発事故で、米山奨学生のサンダリさんと連絡を取り、ご家族、ご親類の方々は皆様無事でした、との確認が取れました。

## 野球同好会報告

清水(大)会員

4月3日ホテル日航大阪にて第2660地区ガバナー杯争奪軟式野球大会の表彰式・懇親会が山本ガバナー出席のもと開催されました。我がSUITA WESTは今大会も残念ながら優勝は逃しましたが、各チームの最優秀選手として、当クラブは今季大活躍の坂本一成会員を選出し、山本ガバナーより表彰を受けました。今大会は4勝2敗でブロック3位に終わりましたが、来季は優勝目指して頑張ります！

## ニコニコ箱

清水(大)副SAA

- 瀧川会員 宮里代表幹事をお迎えて。
- 紙谷会員 暑くなってきました…。
- 塚脇会員 昨日、28回目の結婚記念日を迎える事が出来ました。お花が届いたこと、とても喜んでいました。
- 西村会員 週末に夫婦で平成最後の伊勢神宮参拝してきました。
- 青木会員 本日より、新人歯科衛生士2名が入社しています。
- 郷上会員 お花、有難うございました。
- 佐藤会員 先週、欠席しました。
- 清水(大)会員 結婚記念日のお花、ありがとうございました。27年になりました。

本日のニコニコ箱	24,000円
累計のニコニコ箱	1,263,000円
累計のニコニコB	6,000円

### お誕生日のお祝い 5月

会 員	会員夫人
宮川会員	長屋会員夫人
清水(大)会員	伊藤会員夫人
堀会員	
瀬川会員	

### ご結婚のお祝い 5月

小川会員ご夫妻	伊藤会員ご夫妻
新井会員ご夫妻	坂本会員ご夫妻
堀会員ご夫妻	

## 卓 話

### 女性社員のやる気と本気を引き出すキーワード

株式会社ジュン・システムブレン

代表取締役 吉村 純子 様

御社が望む人材に育て、男女ともに戦略化し企業の中堅柱としての活躍を期待する時代に入ってきたので、戦略目標を「女性社員の育成」としました。

**育成は**、育てる人と、育ててもらう人の双方に納得感があることが大切。どちらかが我慢していても企業発展は望めません。

昨今叫ばれ、成果を上げている「Diversity」多様性から、女性の活用を説く。

●**ダイバーシティ (diversity) が重要視される理由**はより多くの「モノの見方」や「提案が出る」状況が生まれること。それに加えて、「顧客・社員の多様性」にも対応する力にもなる。

●**ダイバーシティの取り組み**は、社内だけではなく、社外にも向けなければならない。

商品を作り、販売する場合、必ず目を向けねばならないのが「顧客の多様性」である。

どんなに優れた商品であっても、○相手は誰か？○誰に売り込みたいのか？が見えなければ、その商品は相手に届けることはできない。この際、同じ要素や背景の男性だけで、開発、プレゼンを行うと多様な見方ができず、顧客の多様性との間にズレが生じる。

～これまでは、女性を部外者として意見を取り入れなかった慣習があった～

「多様性」と「様々な意見やアイデアを聞き入れる」考え方を、組織の中に取り入れることが必要。様々な意見が取り入れられ、議論や判断がなされ、情報発信されることが、組織の経営強化や継続的な成長につながる。

#### ダイバーシティの取り組みで、

- 経営者が行うべきことは、「人事制度」の見直し。
- 働き手の社員が行うべきことは、「仕事をするチームの総合力を高める」こと。

女性社員の能力をより発揮させるための、上司の心得としては、“相手のやる気に注目すること”。人任せにせず、自ら関心を示し真のコミュニケーションにおいて、働く人財をつくるべきである。

#### やる気と本気を引き出す キーワード

1. 女性は「平等・公平」に敏感に反応する  
相手から気に掛けて貰えているかどうか、自分の存在価値があるかどうかを気にする。

① 挨拶を効果的にするポイントは、「おはよう」+「あなたのため一言」

② 仕事に関しては、個人ごとの能力や仕事ぶりに合わせて「正しく・差を付ける」ことが大切  
すべてに、全員共通の評価をするのは、むしろ「不公平」。「見るところ」を見る鋭い目が大切。

2. 「コミュニケーションを大切に」

男性は理屈や理論で考えるが、女性は感情や感覚で物事を捉えるのが得意とする傾向がある。

つまり、事実のやりとりに加えて、上司の人となりや人間性も「評価や信頼」の対象になる。

「仕事の何を選ぶか」より「誰から何を選ぶか」を重視の傾向につき、関わり方に注意が必要です。